муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 315» (МБДОУ № 315)
660119 Красноярск, ул. Микуцкого, 4, т. 225 – 40 – 08,e-mail: dou315@mail.ru
ИНН 2465040909КПП 246501001 ОГРН 1022402489416

СОГЛАСОВАНО:
Председатель родительского
комитета МБДОУ № 315
Протокол № 1 от 21.03.2022г.
Председатель З.А.Сивкова /Сивкова/

Утверждаю:
И.о.заведующего МБДОУ № 315
Наталия Анатольевна Чанчикова
Подписано цифровой подписью: Наталия Анатольевна Чанчикова
Дата: 2022.04.14 10:32:38 +07'00'
_____Н.А.Чанчикова

СОГЛАСОВАНО:
Общее собрание трудового
коллектива МБДОУ № 315
Протокол № 2 от 18.03.2022г.
Председатель ППО М.В.Рузаева /Рузаева/

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЛАНИРОВАНИИ И ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД № 315»

Утверждено и введено в действие
приказом и.о. заведующего МБДОУ № 315
от 22.03.2022 года № 32/п

Красноярск 2022

1. Общие положения

1.1.Положение о планировании и финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 315» (далее – Положение, учреждение) предназначено для ежегодного обеспечения реализации мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков в учреждении.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- статьями 214, 225 Трудового кодекса Российской Федерации;
- приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

1.3. Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков. На работодателя возлагается обязанность организовать труд работников и создать им нормальные условия труда (Статья 214 ТК РФ).

1.4. Настоящее Положение является нормативным локальным актом учреждения и обязательно к исполнению всеми участниками образовательного процесса, действует только в пределах данного образовательного учреждения и не может регулировать отношения вне его.

1.5. Нормы положения, ухудшающие положение обучающихся и работников учреждения по сравнению с требованиями, установленными законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

2.Финансирование мероприятий по охране труда

2.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (Статья 225 ТКРФ)

2.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Кроме того, финансирование таких мероприятий может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

2.3. Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные на осуществление мероприятий, не допускается использовать на другие цели. В тех случаях, когда выделенные на выполнение мероприятий денежные средства и материальные ресурсы используются не полностью (в результате экономии при выполнении работ или когда отпадает необходимость в отдельных мероприятиях), оставшиеся суммы средств и материальных ресурсов направляются работодателем на выполнение дополнительных мероприятий по охране труда.

3. Планирование мероприятий по охране труда

3.1. При планировании мероприятий по охране труда следует руководствоваться Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней». Основными правовыми формами планирования мероприятий по охране труда являются коллективный договор и

соглашение по охране труда. Условия коллективного договора или соглашения не могут быть хуже, чем предусмотрено законодательством.
3.2. Планирование охраны труда - это определение целей и задач по решению проблем охраны труда на предприятии на заданный интервал времени, установление обоснованных заданий руководителю и ответственным лицам. Различают перспективное, годовое и оперативное планирование.
3.3. Вопросы планирования по охране труда отражаются в коллективном договоре и в соглашении об охране труда. На основе соглашения по охране труда составляется годовой план организационно - технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков в образовательной организации.
3.4. Ежегодно разрабатывается План организационно технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков.
3.5. Целью планирования организационно-технических мероприятий по охране труда является сокращение производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости, создание здоровых и безопасных условий труда работникам.
3.6. Задачи планирования организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков:
- выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников;
- выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности;
- разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.
3.7. Информационной базой для разработки плана организационно - технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков служат:
- законодательные и нормативные правовые акты по охране труда;
- при разработке плана следует исходить из конкретной информации о положении дел в учреждении, которую содержат акты формы Н-1, Н-2, данные специальной оценки условий труда (СОУТ), результаты экспертиз условий труда, проверок, предписания органов надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, органов, осуществляющих управление соответствующей отраслью экономики, приказы и распоряжения руководителя и вышестоящих организаций, материалы работы комитета (комиссии) по охране труда, предложения общественных организаций и работников.
3.8.При выборе мероприятий, закладываемых в план, приоритетными являются те, что направлены на устранение опасностей, грозящих смертельным исходом или увечьем.
3.9.В плане, могут содержаться следующие мероприятия:
- организационные;
- технические;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые;
- по обеспечению средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия по пожарной безопасности.
В число мероприятий по обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий и лечебно-профилактической работе включают:
- ввод в эксплуатацию новых или расширение существующих помещений для отдыха и приёма пищи;
- организация медицинских осмотров;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха;
- оборудование спортивных залов и площадок;
- своевременное проведение расследования несчастных случаев,
- своевременное оформление соответствующих документов и их учёт;
- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.
3.10. В число организационных мероприятий включают:

- определение прав и обязанностей в области охраны труда всех работников в должностных инструкциях;
- создания системы управления охраной труда;
- утверждение положений по ОТ;
- организацию обучения и проведения инструктажей;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- организация контроля параметров вредных и опасных факторов.

3.11. Среди технических мероприятий могут быть предусмотрены:
- модернизация оборудования;
- внедрение систем сигнализации и защиты от воздействия вредных и опасных факторов;
- частичное изменение технологии работы;
- мероприятия по снижению уровней опасных и вредных факторов;
- Устройство новых дверных проемов и т.д.

3.12. Ожидаемый результат от мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение профессиональных рисков:
- улучшение условий труда;
- сокращение числа несчастных случаев;
- оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий;
- величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости.

3.13. Вся информация о ходе внедрения запланированных мероприятий поступает к заведующему, который осуществляет контроль за выполнением плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем учреждения и действует до принятия нового Положения.

4.2.Дополнения, изменения в Положение вносятся в установленном Уставом порядке: принимаются на общем собрании работников учреждения и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Настоящий локальный нормативный акт «Положение о планировании и финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «детский сад № 315»» рассмотрен на общем собрании трудового коллектива от 18.03.2022 года, протокол № 2 с учетом мнения выборного органа профессионального союза работников МБДОУ, согласовано с председателем родительского комитета (протокол № 1 от 21.03.2022г.)