



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

пр. Мира, 32, г. Красноярск,
Красноярский край, 660049

11.03.2020 № 7/2-05.2020

Председателю
Красноярской краевой организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

Косарынцевой Л.В.

ул. Карла Маркса, 93,
г. Красноярск

Прокуратурой края рассмотрена Ваша информация о противоречии норм Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края) действующему законодательству.

Так, пунктом 2.1 статьи 4 Закона края предусмотрено предоставление работникам краевых государственных учреждений региональной выплаты стимулирующего характера работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

В силу положений ст. 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени. Из положений ст. 287 ТК РФ следует, что лица, работающие по совместительству, имеют те же гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, что и лица, работающие по основному месту работы.

В соответствии с письмом Минтруда России от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085 «О направлении информации по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда» при работе в режиме неполного рабочего времени при повременной системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Таким образом, при проверке указанной нормы Закона края положений, противоречащих действующему законодательству, не установлено.

При этом данной нормой порядок расчета размера региональной выплаты установлен только в отношении заработной платы работников по основному

АА № 088578

2/93
27.03.2020

месту работы, порядок расчета размера региональной выплаты в отношении заработной платы работников по совместительству не определен, что на практике приводит к неверному толкованию указанной нормы Закона края, исключению из числа получателей региональной выплаты работников по совместительству.

В целях обеспечения единообразного толкования пункта 2.1 статьи 4 Закона края прокуратурой края организована работа по внесению в Закон края изменений, определяющих единый порядок расчета размера региональной выплаты в отношении заработной платы работников как по основному месту работы, так и по совместительству.

В настоящее время прокуратурой края осуществляется согласование предлагаемых изменений с органами государственной власти края. О результатах проводимой работы Вы можете узнать в прокуратуре края.

Вместе с тем по информации Главного управления образования города доплата до МРОТ за счет региональной выплаты в иных образовательных учреждениях осуществляется только основным работникам, работники, выполняющие трудовые обязанности на условиях совместительства, указанную доплату не получают.

С учетом приведенных в обращении доводов прокуратуре города Красноярска поручено организовать проверки правильности начисления заработной платы в 2019 – 2020 гг. работникам образовательных учреждений города и принять меры прокурорского реагирования, направленные на восстановление прав работников.

Начальник отдела
по надзору за соблюдением
прав и свобод граждан

советник юстиции



Е.В. Короткова