



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
(КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ)
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д.93
тел. (8-391) 227-94-06; факс (8-391) 227-85-81
E-mail: krasnoyarsk-tk@mail.ru <http://www.kr-educat.ru>

Прокурору
Красноярского края,
государственному советнику
юстиции 2 класса
М.М. Савчину

_____ 22.01.2020 _____ № _____ 3/16 _____

На № _____ от _____

Уважаемый Михаил Михайлович!

В Красноярскую территориальную (краевую) организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации поступают обращения от работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, с жалобами на то, что работодатели не выплачивают им региональную выплату, как разницу между размером заработной платы, установленным пунктом 2.1. статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда» (далее – Закон № 9-3864), и месячной заработной платой конкретного работника.

Органы местного самоуправления объясняют свои решения ссылкой на норму абзаца 16 пункта 2.1. статьи 4 Закона № 9-3864, согласно которой *«работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени».*

По нашему мнению, данная норма противоречит принципам и нормам трудового законодательства, а также нарушает права работников-совместителей на справедливую оплату труда по сравнению с другими

работниками.

В силу части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к *основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений*, относятся, в частности:

«- равенство прав и возможностей работников;

- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда».

В соответствии с частью 1 статьи 285 ТК РФ *«оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором».*

Никаких ограничений по оплате труда работников-совместителей федеральным законодательством не установлено.

Считаем, что краевой законодатель, приняв норму Закона № 9-3864 в указанной редакции, допустил произвольное решение вопроса оплаты труда отдельной категории работников и, тем самым, вышел за пределы своих законотворческих полномочий.

На основании вышеизложенного и, руководствуясь п. 2.5.1. Приказа Генпрокуратуры России от 15.03.2019 г. № 196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», Соглашением об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности от 29 мая 2017 года, **просим провести соответствующую проверку и принять необходимые меры прокурорского реагирования.**

Председатель краевой
организации Профсоюза



Л.В. Косарынцева

Мубаракшина Римма Амировна, 227-85-79
Ожигова Наталия Юрьевна, 227-86-12